

FAGET

FAGBLAD FOR FOA, METAL, 3F, LO og SOCIALDEMOKRATIET I FREDERIKSHAVN

NR. 4 - 25. august 2006



3F-medlemmer uddanner sig

FÆLLESLEDER

FAGET



FOA
Formand
Mona Pedersen



METAL
Formand
Jørn Larsen



3F
Formand
Bent Christensen

Arbejdet og lønnen

»Gør din pligt og kræve din ret«.

Sådan hed det i gamle dage. Altså; man måtte først udføre sine pligter, før man kunne høste frugten af indsatsen.

Det er netop det lønmodtagerne, både private og offentligt ansatte, har gjort de seneste år.

Vi har holdt igen i perioder, hvor det ikke gik så godt, hvor samfundet kørte på lavt blus.

Netop for at samfundet ikke skulle have problemer med konkurrenceevnen og de offentlige udgifter.

Lønmodtagerne er gået med til overenskomster, hvor fleksibiliteten er i højsædet.

Nu er situationen anderledes.

Konkurrenceevnen er i top. Samfundsøkonomien hører til i eliteklassen. Milliarderne vælter ind fra pensionsfonde og fra Nordsøen er der en lind strøm af penge fra olien, hjulpet pænt på vej af rekordhøje oliepriser.

Nu er tiden så kommet, hvor lønmodtagerne skal nyde frugten af deres mangeårige tilbageholdenhed på lønområdet.

Det er naturligt, at vi til de kommende overenskomstforhandlinger kræver vores andel af den rigdom, som samfundet får.

Vore chefer både i den private og offentlige

sektor har ikke holdt sig tilbage. Det er lang tid siden, at de har forstået at få del i den øgede velfærd igennem højere lønninger, for slet ikke at tale om de fede gyldne håndtryk de får, når de forlader en virksomhed, frivilligt eller under tvang.

Vi kan oven i købet glæde os over, at beskæftigelsen har det bedre end i mange år.

Indenfor visse områder er der oven i købet mangel på arbejdskraft. Det kan også skyldes, at arbejdsgiverne har forsømt at få uddannet nye personer og efteruddannet medarbejderne.

Alt i alt er Danmark inde i et økonomisk op-sving, og man kan ikke blive ved med at bilde folk ind, at de skal holde igen.

Lønmodtagerne har et legitimt krav på at få hævet betalingen for deres indsats og få honoreret, at vi har udvist stor ansvarlighed, mens det ikke gik så godt.

Endelig er det også tid til at indløse checken for den fleksibilitet, som lønmodtagerne har udvist og som de egentligt ikke har fået betaling for.

Men spørg din chef. Han har garanteret fået sin lønforhøjelse for længe siden.

Se de mange aktiviteter inde i bladet



Chauffører med svendebrev

Ib Jensen, 3F Nordøst Vendsyssel og Søren Otte, 3F Mariager Fjord afsluttede deres uddannelse på AMU Nordjylland og tog svendebrev. Otte chauffører, medlem af Transportgruppen 3F Aalborg, blev udlært og modtog svendebrev ved samme arrangement. Det var Ole Bisgaard, Preben Juel Hansen, Allan Viskinge Nielsen, Jesper Christensen, Tina Pedersen, Heidi Bejlegaard Pedersen, Niels Thomsen og Søren Sørensen. Her er de med faglærer Thorkild Vibild Pedersen, faglig sekretær Karsten Olsen, 3F Nordøst Vendsyssel og gruppeformand Arne Nielsen, 3F Aalborgs transportgruppe.

Hjælp os!

Da vi gerne vil have ajourført vort kartotek (EDB) bedes du udfylde nedenstående kupon, og returnere den til 3F Nordøst Vendsyssel, Skippergade 24, 9900 Frederikshavn – jo mere korrekte vores oplysninger er, jo bedre service kan vi give dig.

Dit navn: _____

Dit cpr. nr.: _____

Din arbejdsgivers navn: _____

Din arbejdsgivers adresse: _____

Postnr.: _____

By: _____

Dit arbejdssted: _____

Din arbejdsgivers telefonnr.: _____

SE-nr.: _____



Fra havets dyb til

På Sæby Fiskeindustri arbejder 85 3F-medlemmer. De producerer makrel på dåse hele året.

Selv om sæsonen for makrel er fra september til januar, februar, er sæsonen udjævnet, så der er råvarer hele året.

Tillidsrepræsentant for 3Ferne Sanne Larsen viser beredvilligt rundt på en fabrik, der er enormt stor. Flere tusinde kvadratmeter er under tag, selv om der samlet kun er omkring 140 ansatte på virksomheden.

Men makrelskindet bedrager. Fabrikken producerer så meget, at hver dansker kan tillade sig at åbne en dåse makrel tyve gange om året. 100 millioner dåser makrel bliver det til, fortæller Sanne Larsen. I vægt er det omkring 20.000 ton.

Mest på maskine

Makrellen kommer i de tre måneders sæson direkte fra havet. De bliver tippet af i store kar, og så begynder forvandlingen fra hel makrel til dåsemakrel.

Først fjernes hoved, hale og indvolde. Det fjernede anvendes til minkfoder og olieproduktion. Derefter bliver makrellen skal-frosset i store frysehuse. På den måde har man friske råvarer til hele året. Det er bare at hente på fryselageret.

Når fisken begynder sin vandring på produktionslinierne koges den først ved hjælp af damp og senere afkøles den. Det går der halvanden time med. Så pakkes der på dåse og 3Ferne står ved li-



Gang i produktionen på de mange linier.

niere og styrer til og overvåger. Efter påfyldning kommer der lag på dåsen og efterfølgende en rensningsproces af dåsen udvendigt, så den er helt ren, når den senere pakkes i kasser til kunden. Det er en moderne fabrik med udstrakt brug af teknologi, blandt andet også løfterbotter og så meget overvågning af dåserne, at man kan finde tilbage til medarbejderen, der har produceret dåsen, hvis noget skulle være galt.

Undervejs tjekkes dåsernes tilstand og indhold løbende.

Kvalitet og levering til tiden

Kvalitet og leveringssikkerhed er kendetegnende for virksomheden, der også kan bryste sig af, at alt foregår uden kemikalier, og fabrikken har eget rensningsanlæg. Der er store krav til hygiejnen, så det er altså naturens fisk, man putter i munden, når der skal hygges.

-Ellers er makrelindkøb jo ikke problemfrit, siger Sanne Larsen. På et år steg råvarepriserne fra 9

kr. for et kilo makrel til 12 kr. Det er en voldsom stigning, og det kostede da også et par produktionslinier og 12 medarbejdere modtog fyresedlen.

Der jobberes

Produktionsmæssigt er 3Ferne delt op i grupper á otte personer, der skifter mellem forskellige arbejdsfunktioner i løbet af ugen.

-Vi er inde i en fase med uddannelse, hvor flere oplæres, så der kan komme større rotation omkring arbejdet, siger Sanne Larsen. Blandt andet kører mange af kvinderne truck på virksomheden.

-Vi er en meget stabil arbejdsplads, selv om vi aldrig helt kan få garanti for kontrakterne, og det kan give lidt udsving i antallet af medarbejdere. Omvendt ser vi også, at folk vender tilbage igen. Også hvis de selv har ønsket at prøve noget nyt i en periode.

Sikkerheden på arbejdspladsen er stor, siger Sanne Larsen. Der er meget støj, og der bruges høreværn. Den største ulempe er det



il dåse

høje akkordtempo. Det er meget højt, men til gengæld aflønnes man også efter indsats. De flittigste tjener omkring 137 kroner i timen som ufaglærte.

-Nogle steder har vi dog fået indført fast timeløn.

Lige fra gaden

-Her på virksomheden kan man stadig starte i et produktionsjob lige fra gaden. Dog skal der tages et hygiejnekursus. Desuden har vi haft en del virksomhedsrettede efteruddannelseskurser, blandt andet edb, og rengøringskurser. Af sociale goder nævner Sanne Larsen kaffe, the og isvand, ligesom der holdes arrangementer til jul og sommerferie for medarbejderne. Der er også en ferielejlighed i Hulsig, man kan leje til rimelige penge, og så er der endelig sundhedsordningen igennem Lifeline. Her er man sikret mod ventetider på de offentlige hospitaller.

-Det kan godt være, at det ikke er populært at tale om, men systemet virker. Jeg skulle opereres i hånden. Fra forundersøgelsen til jeg var opereret, gik der en uge. Desuden har vi adgang til kiropraktor og fysioterapeut.

Samarbejdet

-Samarbejdet med ledelsen kører rimeligt fornuftigt igennem dialog med ledelsen. Der holdes SU-møder fire gange om året og på hvert andet SU-møde har vi udvidet SU omkring psykisk arbejdsmiljø, ligesom sikkerhedsudvalget holder møde fire gange årligt. Derudover har vi kvartalsmøder, hvor ledelsen informerer om den aktuelle situation, og hvor medarbejderne kan spørge ind til fabrikkens drift.



Trucks er uundværlig del af virksomhedens interne transport. I Sæby er mange af truckførerne kvinder.



Sanne Larsen er tillidsrepræsentant for 3Ferne

Sanne Larsen er tillidsrepræsentant for 3Ferne. Smede og elektrikere har også en tillidsrepræsentant og der er naturligvis valgt suppleanter for de to tillidsrepræsentanter. Endvidere er der flere sikkerhedsrepræsentanter. Vi har et godt samarbejde indbyrdes igennem formøder. Også 3F Nordøst Vendsyssel har vi et godt samarbejde med, slutter Sanne Larsen, som selv sidder i bestyrelsen i fagforeningen, så tættere på kan man vel ikke komme på indflydelse.



Makrellen må af med hoved og hale og fryses derefter.

Fagligt Fælles Forbund Nordøst Vendsyssel

Formand: Bent Christensen
Skippergade 24,
Postboks 280, 9900 Frederikshavn

Telefon, faglig afdeling:
70 300 846

Fax:
70 300 847

Telefon, A-kasse:
70 300 846

Hjemmeside:
www.3f.dk/nordost-vendsyssel
E-mail: nordostvendsyssel@3f.dk



Fagligt Fælles Forbund Nordøst Vendsyssel

Velfærdsreform og arbejdsmiljø!

Velfærdsreformens forligspartier vil gerne gøre noget for arbejdsmiljøet. Ja, hvem vil ikke det. Men vi tror ikke på, at man med en fond på 3 mia. kr., som i 2007 udbetaler 200 mio. kr. til projekter, afgørende kan forbedre arbejdsmiljøet, så det grå guld kan blive længere på arbejdsmarkedet. Der skal også ændringer af lovgivningen til.

Arbejdsgiverne skal ikke mere betale til BST. Derved sparer de 670 mil. kr. Så der mangler stadig 320 mil. kr. for at nå op på det gamle niveau i forhold til de 350 mio. kr. fonden vil udbetale fra 2008. Det er samtidig tankevækkende, at de 670 mio. kr. som arbejdsgiverne sparer, nu skal betales af skatteyderne, ved etablering af Forebyggelsesfonden.

Hvad kommer der ud af det?

Fonden skal som sagt fra 2008 udbetale op til 350 mio. kr. til projekter for offentlige og private virksomheder "der ændrer belastende rutiner og arbejdsgange, der er nedslidende for medarbejdere og medfører for stort sygefravær." Hvilket der sikkert vil være en del rådgivende ingeniørfirmaer (tidligere nu udfasede Bedriftssundhedstjenester) der kan tjene penge på. Men resultatet er som regel, at efter projekterne og rapporterne er sat i reolerne, så er virkeligheden stadigvæk den samme. Staten fortsætter med skattestoppet og sin årlige 2 % besparelse, som betyder, at folk skal løbe stærkere. Og truslen om udlicitering er heller ikke forsvundet. Arbejdstempelet

skrues fortsat op, og der kommer fortsat flere stressrelaterede anmeldte arbejdsbetingede lidelser. Der var 1.551 tilfælde af psykiske arbejdsbetingede lidelser i 2003, men 1.955 i 2004 og 2.345 i 2005.

Forebyggelsesfond

Denne Forebyggelsesfond skal også "støtte bedre genoptræning og rehabilitering af syge mennesker med handicap, så deres vej tilbage til arbejdsmarkedet lettes." Hvilket er meget prisværdigt, men det er jo ikke forebyggelse.

Forebyggelsesfonden skal støtte utraditionelle arbejdsplads-, organisations- og kommunale initiativer, der styrker bevidstheden om risiciene forbundet ved rygning, alkohol og fedme....." Hvilket er udmærket, men det har jo ikke meget med arbejdsmiljø at gøre.

Smileyordningen

Man har så givet 70 mio. kr. årligt i perioden 2007-2010 til Arbejdstilsynet, så de kan bruge Smileyordningen. Og gøre en særlig indsats overfor brancher, "hvor der er nedslidningstruet arbejdskraft udover det nuværende



Erik Stagsted
arbejdsmiljøkonsulent
3F Region Nordjylland

fastsatte tilsyn." "..... forebyggende indsats i forhold til problemer med det psykiske arbejdsmiljø herunder stress."

Arbejdstilsynet har det svært

Hvilket er et udmærket tiltag. Det er godt, at regeringen betaler nogle af de besparelser Arbejdstilsynet har været udsat for tilbage. Men lovgivningen ændres ikke. Arbejdstilsynet har forsat svært ved afgørende at gribe ind overfor det dårlige psykiske arbejdsmiljø. Overenskomsterne er stadigvæk ikke gode nok til at gribe ind overfor stress og dårligt psykisk arbejdsmiljø. Og arbejdsmarkedets parter har ikke de fælles redskaber der skal til for afgørende at sætte ind overfor stress og dårligt psykisk arbejdsmiljø.

Så det er svært at få øje på den miljøgrønne tråd i forligspartiernes arbejdsmiljøindsats i denne Velfærdsreform.

(Citaterne i kursiv, stammer fra Velfærdsreformens forligstekst fra Beskæftigelsesministeriets hjemmeside).

Erik Stagsted



Tag med 3F på tur til LÆSØ

3F Nordøst Vendsyssel arrangerer

Medlemsudflugt Søndag 10. september 2006

Vi mødes i Frederikshavn ved Læsøfærgen søndag morgen kl. 8.00 senest. Færgen sejler kl. 8.50.

3F byder på en guidet bustur rundt på Læsø med besøg på uldspinderiet, saltsyderiet og Museumsgården.

Undervejs gør vi holdt i Byrum, hvor vi kan nyde forfriskninger for egen regning.

Forventet hjemkomst til Frederikshavn kl. 16.30

Pris:

Voksne, 75 kr. Børn under 15 år, 50 kr.

Turen betales ved Læsøfærgen inden afgang.

Tilmelding i afdelingen senest 30. august 2006 på telefon 70 300 846



**Gratis
advokat-
rådgivning
til**

3F-medlemmer

Hver torsdag i lige uger kl. 15.30 til 16.30 kan 3F-medlemmer få foretaget en gratis gennemgang og juridisk vurdering af sager.

Advokat Ole Kildeby har træffetid kl. 15.30-16.30 på 3F kontoret, Skippergade 24, Frederikshavn. I samme tidsrum kan advokaten træffes på afdelingens telefonnummer 70 300 846

Rådgivningen kan være forhold om ejendoms-handel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatnings-sager og andre juridiske forhold. Muligheden for fri proces undersøges. Det gratis tilbud omfatter rådgivning på afdelingens kontor. Hvis der rejses en sag, eller det aftales, at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales dette efter aftale med advokaten.

Bent Christensen

Åbningstiderne i 3F Nordøst Vendsyssel

For alle kontorer gælder følgende åbningstider i 3F Nordøst Vendsyssel:

Mandag	09.00-16.00
Tirsdag	09.00-16.00
Tirsdag	A-kassen lukket
Onsdag	09.00-16.00
Torsdag	09.00-16.30
Fredag	09.00-12.00

Socialrådgiver

Socialrådgiveren træffes på tlf. 70 300 846 daglig mellem kl. 9.00-10.00.

Socialrådgiverens træffetid på kontorerne:

Sæby:

Tirsdage mellem 13-16

Frederikshavn:

Onsdage 13-16

Skagen:

Torsdage 13-16



Svendeprøve-afslutning for lagerlærlinge

Fire lagerlærlinge fra flådestationen har været til afsluttende prøve på AMU Nordjylland 23. juni.

De fire lærlinge er Steen Møller, Michael Nielsen, Henning Jensen og Ole Alfred Jørgensen. De ses på billedet med faglig sekretær Bent H. Pedersen, 3F Nordøst Vendsyssel, der overbragte gaver fra 3F i anledning af dagen.



Fagligt Fælles Forbunds Sociale Fond

I Fagligt Fælles Forbund, 3F - har vi en Social Fond, hvis formål det er at støtte et medlem af 3F, der på baggrund af langvarig eller akut sygdom er bragt i en særlig situation, der har skabt behov for ekstraordinær støtte.

Formålet er ligeledes at yde støtte til krisecentre for kvinder og mænd i Danmark. Støtten ydes efter ansøgning og indstilling fra en 3F-afdeling. Vi vil i det efterfølgende, kort ridse op, hvordan fonden kan yde støtte til dig, som er medlem af 3F.

Afgrænsning

Der ydes ikke hjælp til medicin, som sygesikringen ikke dækker fuldt ud, eller til behandling, som kræver en lægelig vurdering. Der ydes heller ikke støtte til indfrielse af lån, betaling af forfaldne terminsyddelser etc.

Kriterier for støtte

Der kan gives støtte til ekstraordinære problemer afledt af 3F-medlemmets langvarige sygdom, ligesom der i ekstraordinære tilfælde ydes støtte til særlige problemer, der er opstået i forbindelse med 3F-medlemmets børns alvorlige sygdom. Der kan gives støtte med op til 10.000 kr. til det enkelte 3F-medlem.

Betingelser for støtte

Det er en betingelse for at kunne opnå støtte, at alle andre muligheder for hjælp er opbrugt. At der foreligger en skriftlig ansøgning fra din afdeling, indeholdende en beskrivelse af din aktuelle situation, din husstandsindkomst og øvrige økonomiske situation og detaljeret beskrivelse af årsagen til ansøgningen. Afdelingen er forpligtet til at præstere dokumentation for brugen af det beløb, en eventuel støtte udgør. Fonden kan kun give støtte efter godkendelse i forbundets daglige ledelse. Forhør dig nærmere om mulighederne for støtte fra fonden ved at henvende dig på et af kontorerne i din 3F-afdeling.

Nye arbejds- og opholdstilladelser

152 borgere fra de østeuropæiske EU-lande fik i 2. kvartal af 2006 tilladelse til at arbejde i nordjyske virksomheder. Det er stadig nordjysk landbrug og fiskeri, der i størst udstrækning søger tilladelse til at ansætte arbejdskraft efter reglerne i østtaftalen. Udlæn-

dingestyrelsen udstedte således i 2. kvartal 66 nye tilladelser til nordjysk landbrug, gartneri og skovbrug. 20 tilladelser blev givet til fiskeriet. Nordjyske jern- og metalvirksomheder fik tilladelse til at ansætte 17 medarbejdere fra østeuropa, mens 20 tilladelser gik

til byggeriet, hvor udstationering stadig er mest brugt.

For at få tilladelse til at ansætte medarbejdere fra østlandene skal virksomhederne have overenskomst og tilbyde mindst 30 timers arbejde om ugen.



Lokale kurser i 3F

Introduktion til psykisk arbejdsmiljø

Dette kursus henvender sig til sikkerhedsrepræsentanter, tillidsrepræsentanter, medlemmer af sikkerheds- og samarbejdsudvalg samt andre interesserede

Kursusnummer:
7626 06 9107

Periode:
14.-15. september 2006
kl. 8.00-16.00

Kursussted:
3F, Sæbygårdsvej 15, Sæby

Ansøgning:
Kontakt 3F Nordøst Vendsyssel

Tilmeldingsfrist:
Senest 14. dage inden kursets start

Afmeldingsfrist:
Senest 14 dage inden kursets start

Underviser:
Erik Stagsted

Tid, tempo, stress og strategi

Dette kursus er særligt tilrettelagt for arbejdspladser og brancher, hvor der er et højt tempo, og hvor der stilles store krav til fleksibilitet, og hvor symptomer på stress præger arbejdsmiljøet.

Kursusnummer:
7617 06 9702

Periode:
2.-4. oktober 2006 og 6.-7. november 2006

Kursussted:
3F, Skippergade 24, Frederikshavn

Ansøgning:
Kontakt 3F Nordøst Vendsyssel

Tilmeldingsfrist:
Senest 14. dage inden kursets start

Afmeldingsfrist:
Senest 14 dage inden kursets start

Underviser:
Leif Benjaminsen

Efterløns- og pensionistklubben

Fagligt Fælles Forbund
Nordøst Vendsyssel

Program for 2. halvår 2006

Torsdag, den 10. august 2006
Vi synger sammen med "Fuglebanden"

Samme dag er der tilmelding til Læsøturen!
Sted: Skolegade 8 i Frederikshavn kl. 14.00.

Torsdag, den 14. september 2006
Centerleder fra Sydbyen, Kirsten Terp, orienterer om og svarer på spørgsmål om hjemmehjælp
Samtidig fortæller hun om sit virke i Sydbyen.
Sted: Skolegade 8 i Frederikshavn kl. 14.00.

Torsdag, den 12. oktober 2006
Bankospil i Skolegade v/ Bjørn Nielsen
Pladerne koster 6 kr. pr. stk.
Du er velkommen til at tage en ven med.
Sted: Skolegade 8 kl. 14.00.

Torsdag, den 9. november 2006
Vi får besøg af en repræsentant fra Boligforeningen af 1945, som vil fortælle om det nye Håndbæk og ellers tilfredsstille vores nysgerrighed om ældrevenlige boliger.
Sted: Skolegade 8 kl. 14.00.

Torsdag, den 14. december 2006
Vi holder julefrokost
Nærmere oplysninger om pris og menu får du senere, men sæt blot x i kalenderen denne eftermiddag.
Sted: Skolegade 8 kl. 14.00.

Formand: Grethe, tlf. 98 42 95 94 /
24 45 95 72
Næstformand: Inger, tlf. 98 42 77 38
Kasserer: Bodil, tlf. 98 43 91 21

Vi glæder os til at se rigtig mange af 3F's efterløns- og pensionistmedlemmer til de kommende aktiviteter.

FOA-Medlemmer sagde ja til Ver

Ved urafstemning i Brønderslev-Dronninglund Kommune i juni måned, besluttede FOA- og PMF-medlemmerne, at de ønskede at høre til Brønderslev afdeling.

Dermed kan FOA – Afdelingerne i Brønderslev, Hjørring og Frederikshavn samt PMF Vendsyssel arbejde videre med planerne om en sammenlægning af de fire afdelinger, siger afdelingsformand Mona Pedersen, FOA Frederikshavn.

-Vi er glade for resultatet, for det er ingen hemmelighed, at vi har ligget lidt underdrejet, før vi vidste, hvad resultatet ville blive af urafstemningen.

-Resultatet blev tæt, fortæller Mona Pedersen. 503 medlemmer stemte for Aalborg og 533 stemte for Brønderslev.

-Heldigvis kan vi sige, at det er sket på god demokratisk vis. Strukturkongressen først på året



Afdelingsformand Mona Pedersen, FOA Frederikshavn, er glad for resultatet af urafstemningen.

le forløbet. Vi har jo også igen de sidste 2 år haft sammenlægningstanker med på vore generalforsamlinger.

Styregruppe nedsat

-Som nævnt er det ikke alt, der er på plads endnu, siger afdelingsformanden i Frederikshavn.

Vi har nedsat en styregruppe og derunder arbejdsgrupper, så vi også kommer ned i detaljerne omkring en ny storafdeling, der vil tælle omkring 8.000 medlemmer.

Der er mange ting, der skal passe sammen, også så det enkelte medlem kan se de gode ting fra deres nuværende afdeling blive ført videre, men ikke mindst at der er skabt, et godt grundlag for at træffe en reel beslutning på den endelige generalforsamling. Et af vores oplæg på nuværende er, at vi skal have alle valgte og ansatte med fra de fire afdelinger i en ny FOA Vendsyssel.

Det betyder, at sektorformændene kan frigøres til deres egentlige faglige arbejde. Det vil set med vores øjne styrke vores faglighed, og dermed mener vi, at vi kan yde en langt bedre service, til både gamle og nye medlemmer.

Velkommen til de nye medlemmer

-De nye medlemmer hilser vi hjertelig velkommen, og de behøver ikke frygte, at de ikke får en

bestemte, at medlemmerne selv skulle afgøre, hvilken afdeling de ville tilhøre i forbindelse med de nye kommunesammenlægninger.

-Medlemmerne har nu talt, og medlemmerne i Dronninglund flytter nu fra FOA Aalborg og til Brønderslev afdeling.

Hvad skal der så ske?

-Nu er der skabt klare geografiske rammer for en Vendsyssel afdeling af FOA, siger Mona Pedersen.

-I forbindelse med urafstemningen var der aftalt spilleregler med FOA Aalborg. En af disse regler siger, at medlemmerne nu har et halvt år, før de flytter til den nye afdeling. Det respekterer vi naturligvis.

-Samtidig indebærer det jo også, at vi vil få en travl periode med mange møder for at få forslaget til den endelige struktur for en FOA Vendsyssel sat på plads inden en fælles bestyrelseskonference i november måned.

Endvidere skal vi holde medlemsmøder, så vores medlemmer i de respektive afdelinger er med i he

FOA Hjemmeside:
www.foa.dk/frederikshavn

Constantiavej 35,
 9900 Frederikshavn

Tlf. 4697 1170

Fax: 4697 1184

E-mail, Faglig afdeling:
frederikshavn@foa.dk

Åbningstider,
 A-kasse og faglig afdeling:

Mandag 13-15. Tirsdag 13-15
 Onsdag 10-12. Torsdag 10-12 og 13-17.
 Fredag 10-12

Vendsyssel

god service i FOA Vendsyssel. Vi skal nok sørge for, at de føler sig velkomne og får en god, professionel og seriøs service i den nye afdeling.

-De behøver heller ikke frygte for nærheden:

Der bliver tale om tre servicekontorer i den nye FOA Vendsyssel afdeling. Et i Frederikshavn, Hjørring og Brønderslev, og så skulle vi gerne være dækket godt ind, siger Mona Pedersen og tilføjer:

-Når vi får frigjort sektorformændene til det politisk faglige arbejde, kan vi også mere målrettet opsøge medlemmerne på arbejdspladserne.

-Så nærheden bliver en kombination af fysiske afdelingskontorer tre steder og en opsøgende indsats ude hvor medlemmerne arbejder.

Stadig samarbejde

-Når alt dette er sagt om den nye afdeling, så synes jeg også det er værd at nævne, at vi selvfølgelig stadig vil arbejde tæt sammen med Aalborg afdeling som vi gør i dag bl.a. omkring vores tillidsvalgte og ikke mindst omkring de regionsansatte.

Medlemmerne lades ikke i stikken, fordi vi nu bliver en større afdeling, tværtimod siger Mona Pedersen.

-Vi skal huske på, at afdelings-sammenlægningerne er en konsekvens af kommune-strukturen, der bliver ændret fra små kommuner til stor-kommuner fra 1. januar 2007.

-Det er denne struktur, vi skal kunne matche i FOA Vendsyssel, og nu har vi anledningen til at få skabt en geografisk og faglig sammenhæng i Vendsyssel.



Pen-Sam - TÆT PÅ DIG

Nu har du chancen for at få gennemgået din pensionsordning.

Er du i tvivl om din pensionsordning, eller vil du måske skifte til vores nye produkt Fleksion, så har du nu chancen for at få gennemgået dine muligheder.

Pen-Sam vil holde med Pen-Sams mobile kontor på følgende steder i dagene 12.-15. september 2006:

Parkeringspladsen
v/ Sygehus Vendsyssel
Barfredsvej 83, Frederikshavn
18. sept. 2006

Parkeringspladsen v/ Rådhuset
Skagen
20. september 2006

Øster Vrå stedet endnu ikke helt på plads

Du kan følge ruten på
www.pensam.dk/fleksion

Vi håber du vil tage imod dette tilbud, og at du vil gribe chancen til at tage på besøg i bussen, hvor du vil møde nogle af vores dygtige rådgivere, som står parat til at rådgive dig om din pension samt vise dig nogle af de mange tilbud Pen-Sam har til dig.

På glædeligt gensyn i bussen.

Hilsen Pen-Sam

Pen-Sam kommer på besøg hos FOA-medlemmerne i Frederikshavn, Skagen og Østervrå.

Jubilarer i FOA

Medlemmer der har haft jubilæum på arbejdspladsen fra maj til august 2006.

Sæby Kommune

25 års jubilæum
Den 1. maj 2006
Social- og sundhedsassistent
Hanne H. Nielsen

Den 1. juni 2006
Husassistent Mona Pedersen

Læsø Kommune

25 års jubilæum
Den 1. juli 2006
Sygehjælper Kirsten Pedersen

Sygehus Vendsyssel, Amtet

40 års jubilæum
Den 1. juli 2006
Sygehjælper Hanne Nielsen

Frederikshavn Kommune

25 års jubilæum
Den 11. maj 2006
Hjemmehjælper Anette Dahl

Den 1. august 2006
Husassistent Ann P. Andersen

Den 1. august 2006
Social- og sundhedsassistent
Birgitte Graves

FOA Frederikshavn ønsker tillykke.

Udvidelse af feriehindringsbestemmelsen i ferieaftalen

FOA Frederikshavn har vundet en sag i forhold til et medlem, som får tabt arbejdsfortjeneste efter servicelovens § 28 og 29 til pasning af barn med handicap. Vi har fået medhold i, at hun er omfattet af feriehindringsbestemmelsen efter Ferieloven.

For nogle måneder siden fik vi en henvendelse fra et medlem, som fik tabt arbejdsfortjeneste efter servicelovens § 28 og 29 til pasning af et barn med handicap. Hun havde et feriekort på 11 dage fra tidligere arbejdsgiver og ønskede at få pengene udbetalt, da hun ikke kunne afholde ferie. Kommunen havde oplyst, at hvis hun skulle have pengene udbetalt, ville de trække hende i den tabte arbejdsfortjeneste for de 11 dage.

Kommunen henviste til "Bekendtgørelsen om tilskud efter servicelovens §§ 28 og 29 til pasning af børn med handicap eller langvarig sygdom". Her står der følgende i § 10:

Der kan ikke ske udbetaling af hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste under ferie i det omfang, modtageren samtidig får feriegodtgørelse eller ferietillæg for optjent ferie, og der herved opstår dobbeltudbetaling."

Sagsbehandleren mente ikke, at vores medlem i det hele taget havde en feriehindring, og de fastholdt, at der ikke kunne ske dobbeltudbetaling.

Nye tilføjelser

Da der er kommet to nye tilføjelser til Ferieloven om feriehindring, kontaktede vi de forskellige ministerier for at få svar på, om den også var gældende for vores medlem. Ingen kunne dog give et klart svar, så vi ankede kommunens afgørelse til Det Sociale Nævn.

Medlemmet får ret

Afgørelsen er nu kommet: Vores medlem har ret til at få udbetalt hendes feriepenge uden at kommunen har tilladelse til at trække hende i den tabte arbejdsfortjeneste.

Så hvis du får tabt arbejdsfortjeneste efter servicelovens § 28 og 29, og har optjent ferie hos en arbejdsgiver og er forhindret i at afholde ferie, så kan kommunen ikke trække dig i den tabte arbejdsfortjeneste, når du får dine feriepenge udbetalt. De 3 ugers hovedferie kan udbetales inden 1. oktober og restferien inden 30. april året efter.

Ferieloven

De to nye tilføjelser til ferieloven om feriehindring er gældende for følgende, der:

1. Passer nærtstående syge eller døende, hvor lønmodtageren i en tidsbegrænset periode er tilkendt tabt arbejdsfortjeneste, løn eller vederlag efter serviceloven eller
2. Har orlov fra et ansættelsesforhold til pasning af nærtstående syge eller døende.

Bestemmelserne trådte i kraft 1. januar 2005.

Bodil Ottesen
Arbejdsmiljøkonsulent

Overgang til NemKonto

Fra november måned udbetales alle a-kassesydelsler via din NemKonto.

NemKonto er den bankkonto i dit pengeinstitut, det offentlige anvender ved overførsler af ydelser til dig.

Det kan være tilbagebetalinger af skat eller udbetalinger af løn fra offentlige arbejdsgivere, børnefamilieydelsler o.s.v.

Det er besluttet ved lov, at alle a-kasser senest 8. november 2006 skal anvende NemKonto som betalingsmetode.

Hvis du vil vide mere om NemKonto, så gå ind på hjemmesiden www.nemkonto.dk

FOAs A-kasse



FOA REVY 2006

**Festsalen,
Frederikshavn
Gymnasium, Kærvej 1**

**Torsdag 9. og
fredag 10. november 2006
kl. 19.00 kommer vores
revyhold igen på banen for
medlemmerne**

Pris
150 kr. for revy og mad, uden
drikkevarer.

Billetter
**Billetter sælges i uge 40 og
41.**

I Frederikshavn i afdelingens
åbningstider.

I Skagen hos Lisbeth Jessen,
Middelbanke 39 mellem 16.30
og 17.30.

I Sæby hos Ingrid Hansen,
Havnebo 4 mellem 16 og 17.

Bustransport
Skagen banegård kl. 17.30
Sæby rutebilstation kl. 18.15

OBS:
Billetter kan ikke forudbestilles
pr. telefon.

FOA-Seniorenes aktiviteter september/oktober 2006

Mandag den 18. og tirsdag den 19. september 2006

Løvfaldsturen går til Samsø

Afg. Shell Sæby kl. 8.00, LP Houmøllersvej kl. 8.20

og Abildgårdskirken kl. 8.30.

Direkte kørsel til Hov med stop for formiddagskaffepause (medbragt).

Ankomst Hov ca. 11.30 / 11.40, afgang med færgen kl. 11.55

Frokost om bord på Samsøfærgen (frokostbuffet).

Ankomst Sælvig ca. 13.15.

Rundtur med guide på Øen i ca. 4 til 4,5 time.

Indkvartering på Flinchs Hotel i Tranebjerg kl. 18.00

3 retters menu kl. 19.00. Overnatning i dobbeltværelse med bad og toilet.

Næste dag morgenmad mellem 8.00 – 9.00 derefter rundt og se resten af Samsø inden retursejlad fra Sælvig kl. 13.30.

Fra Hov over Skanderborg – Hammel til eventuelt Frisenborg for kaffepause fra bus.

Videre forbi Randers - gennem Hobro til Rebildhus til middag kl. 18.00 (2 retter).

Forventet hjemkomst ca. kl. 21.00.

Inkluderet i pris:

1 x frokost, 2 x middag, sejlad Samsø T/R, guidet rundtur på Samsø 1. dag, samt kørsel i moderne langtursbus og indkvartering i dobbeltværelser.

Turens pris kr. 1.000,00. Max 48 personer, efter først til mølle princippet.

Tilmelding senest den 11. september.

Betaling ved tilmeldingen.

Onsdag den 11. oktober 2006 kl. 14.00 i FOAs lokaler.

Foredrag:

Omkring Zoneterapi

Tilmelding senest den 4. oktober

Benthe Byrialsen 9842 1750

Ingrid Hansen, Sæby 9840 1639

Jytte Jensen 9842 3402

Gugge Hansen 9843 9505

Bente Jensen 9842 8243



Kost- og Servicesektoren

afholder sektorgeneralforsamling i afdelingens mødelokale, Constantiavej 35, Frederikshavn onsdag den 4. oktober 2006 kl. 19.00

Velkomst

Dagsorden:

1. Godkendelse af forretningsordenen.
2. Valg af mødeleder.
3. Godkendelse af dagsorden.
4. Valg af referent.
5. Valg af stemmetæller.
6. Orientering fra sektorbestyrelsen. Herunder orientering fra Faggruppelandsmødet.
7. Emne: ?
8. Indkomne forslag.
9. Valg til bestyrelsen:
 - A. Best. medl. Gunver Køhler Frederikshavn, modtager genvalg.
 - B. Best. suppl. Katja Jensen Flådestation Frederikshavn, modtager genvalg.
10. Åbent punkt.

Indkomne forslag samt kandidatforslag, som ønskes behandlet på sektorens generalforsamling, skal være sektorbestyrelsen i hænde senest onsdag den 27. sept. kl. 12.00.

Endelig dagsorden kan afhentes i afdelingen tidligst 6 kalenderdage før generalforsamlingen.

Af hensyn til traktementet bedes du tilmelde dig til generalforsamlingen senest fredag den 29. sept. kl. 12.00 på telefon 4697 1170.

Med venlig hilsen
 Kost-og Servicesektoren

Social- og Sundhedssektoren

afholder sektorgeneralforsamling i Frederikshavnerhallen tirsdag 10. oktober 2006 kl. 19.00

Velkomst

Dagsorden

1. Velkomst.
2. Godkendelse af forretningsordenen.
3. Valg af 2 mødeledere.
4. Godkendelse af dagsordenen.
5. Valg af referent.
6. Valg af 3 stemmetællere.
7. Orientering fra bestyrelsen.
8. Orientering fra faggrupperepræsentanterne.
9. Tema: ?
10. Indkomne forslag.
11. Valg til bestyrelsen.
 - A. Valg af sektornæstformand Lisbeth Jessen Skagen Kommune modtager genvalg.
 - B. Bestyrelsesmedlem Lars Dyrmosø Sygehus Vendsyssel modtager genvalg.
 - C. Bestyrelsesmedlem Jane Munk Skagen Kommune modtager genvalg.
 - D. Valg af bestyrelsessuppleant.
12. Åbent punkt.
14. Afslutning af generalforsamling.

Indkomne forslag samt kandidatforslag, som ønskes behandlet på sektorens generalforsamling, skal være sektorbestyrelsen i hænde senest 25. september 2006.

Tilmelding til generalforsamlingen af hensyn til traktementet senest torsdag den 5. oktober på telefon 4697 1170.

Fra Skagen og Sæby ydes der kørsels-godtgørelse ved fælles transport til generalforsamlingen.

Med venlig hilsen
 Social- og Sundhedssektorbestyrelsen

FOA - Fag og Arbejde, Frederikshavn

Pædagogisk Sektor

afholder sektorgeneralforsamling i afdelingens mødelokale, Constantiavej 35, Frederikshavn onsdag den 11. oktober 2006 kl. 19.00

Velkomst**Dagsorden:**

1. Godkendelse af forretningsordenen.
2. Valg af mødeleder.
3. Godkendelse af dagsorden.
4. Valg af referent.
5. Valg af 3 stemmetællere.
6. Orientering fra sektorbestyrelsen.
Herunder orientering fra Faggruppelandsmødet.
7. Indkomne forslag.
8. Valg af 1 bestyrelsesmedlem
Annie Mathiasen, modtager genvalg.
9. Valg af bestyrelsessuppleant
Margith Pedersen
modtager genvalg.
10. Eventuelt.

Indkomne forslag samt kandidatforslag, som ønskes behandlet på sektorens generalforsamling, skal være sektorbestyrelsen i hænde senest tirsdag den 26. september 2006.

Endelig dagsorden kan afhentes i afdelingen tidligst 6 kalenderdage før generalforsamlingen.

Af hensyn til traktementet bedes du tilmelde dig til generalforsamlingen senest den 6. oktober kl.12 på telefon 4697 1170.

Med venlig hilsen
Pædagogisk Sektor

Teknik- og Servicesektoren

afholder sektorgeneralforsamling i afdelingens mødelokale, Constantiavej 35, Frederikshavn torsdag 12. oktober 2006 kl. 19.00

Velkomst**Dagsorden:**

1. Godkendelse af forretningsordenen.
2. Valg af mødeleder.
3. Godkendelse af dagsordenen.
4. Valg af referent.
5. Valg af 3 stemmetællere.
6. Orientering fra sektorbestyrelsen.
7. Indkomne forslag.
8. Valg til bestyrelsen:
 - A. Sektornæstformand Allan Nielsen, Ankermedet Skole, Skagen, modtager genvalg.
 - B. Bestyrelsessuppleant Ove Krogh Madsen, Ankermedet Skole, Skagen, modtager genvalg.
9. Åbent punkt.

Indkomne forslag samt kandidatforslag, som ønskes behandlet på sektorens generalforsamling, skal være sektorbestyrelsen i hænde senest torsdag 5. oktober 2006 kl. 12.

Endelig dagsorden kan afhentes i afdelingen tidligst 6 kalenderdage før generalforsamlingen.

Af hensyn til traktementet bedes du tilmelde dig til generalforsamlingen senest 9. oktober kl. 15.00 på telefon 4697 1170.

Med venlig hilsen
Teknik- og Servicesektoren



Nye tillidsvalgte i Metal Frederikshavn



Anders Møller Nielsen er nyvalgt sikkerhedsrepræsentant på MAN Diesel klub 20.



Kurt Østergaard er nyvalgt sikkerhedsrepræsentant på Ammunitionsarsenalet.



Ole Guldsmed-Thomsen er nyvalgt sikkerhedsrepræsentant hos Oscar Petersen & Søn A/S.



Brian Thorndall Nielsen er nyvalgt tillidsmand på MAN Diesel klub 26.

Metal Frederikshavn ønsker til lykke med valget

Har du besøgt vores nye hjemmeside?

www.metalfrederikshavn.dk



Advokathjælp hos Metal

For at yde vore medlemmer en endnu bedre service, har vi aftalt med advokat Ole Kildeby, at han vil være til stede i Metalhuset, Håndværkervej 2, Frederikshavn, den 1. onsdag i hver måned, fra kl. 15.30 til 16.30.

I samme tidsrum kan Ole Kildeby træffes på tlf. 9622 2316

Ole Kildeby kan rådgive om:

- ejendomshandel,
- forhold omkring arv, skilsmisse, erstatningssager, der ikke hører under Metals område, m.v.

Rådgivningen er gratis for afdelingens medlemmer.

Hvis rådgivningen resulterer i, at der rejses en sag, eller det aftales at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales der efter aftale med advokaten.

Jørn Larsen

Lønstigninger i Metalområdet

Det foreløbige resultat af forårets lønforhandlinger for metalarbejdere er en lønfremgang på 2,9 pct, svarende til en gennemsnitlig lønstigning på 4,41 kr. i timen, oplyste forbundsformand Thorkild E. Jensen på Dansk Metals forretningsudvalgsmøde.

Lønnen forhandles og aftales på den enkelte virksomhed. Overenskomsten giver ret til en årlig lønforhandling.

Metal-formanden og siger: "Jeg tror da, at medlemmerne benytter de gode tider til at kvitte et job, man er utilfreds med, og finde et andet, hvor omgangstonen og arbejdsmiljøet er bedre og lønnen måske højere", siger Thorkild E. Jensen.

Den foreløbige statistik over forårets lokale lønforhandlinger viser en lønfremgang i provinsen på 2,95 pct. og i København på 2,85 pct. og følgende gennemsnitlige stigninger i timelønnen:

4,00 kr. i Syd- og Sønderjylland
4,15 kr. i Sydsjælland, Lolland Falster og Bornholm
4,33 kr. på Fyn

4,41 kr. i Nordjylland

4,53 kr. i Østjylland

4,60 kr. i Nord- og Vestsjælland

4,61 kr. i Vestjylland

4,88 kr. i Københavnsområdet.



Aktuelle oplysninger for Metal-medlemmer

Ledighed

Når du melder dig ledig - Husk: Henvendelse 1. ledige dag på afdelings / arbejdsformidlingskontoret.

Medbring:

Lønsedler med sammenlagt 1924 løntimer.

Fyreseddel.

Dagpengesatser

pr. 1. januar 2006

Max. dagpenge: 667 kr. pr. dag
3.335 kr. pr. uge

Min. dagpenge: 547 kr. pr. dag
2.735 kr. pr. uge

For at opnå max. dagpenge, skal du de sidste 12 uger (uden fri for egen regning) have tjent min. 110,00 kr. / time i gennemsnit.

Lærlingelønninger

For lærlinge, er mindstebetalingen uden lokale tillæg pr.

1. marts 2006.

Sats:

1. 0-1 år 51,25 kr.
2. 1-2 år 57,30 kr.
3. 2-3 år 63,40 kr.
4. 3-4 år 75,50 kr.
5. 5 år 97,75 kr.

En nyudlært svend, der ikke får arbejde efter udlæredatoen, kan af forbundets midler få udbetalt "forbunds dag-penge" i indtil 1 måned efter udlæredatoen med dimittendsatsen, som udgør 2735 kr. pr. uge, hvilket svarer til 547 kr. pr. dag.

Betingelsen er medlemskab af Metal Ungdom i 3 år eller hele læretiden.

Ved 1 års medlemskab = 1 uges forbunds dagpenge.

Ved 2 års medlemskab = 3 ugers forbunds dagpenge ved ledighed.

Tilskadekomst på arbejdspladsen. (Fra 1.7. 2004)

Ved tilskadekomst på arbejdspladsen, hvor den pågældende arbejder efter forudgående aftale med arbejdsgiveren må forlade sit arbejde, yder arbejdsgiveren i indtil 5 uger fra første hele fraværsdag en betaling svarende til det indtægtstab, den pågældende har lidt.

Efter 5 ugers sygdom yder arbejdsgiveren, pr. 1 juli 2004, i yderligere maksimalt 4 uger fuld løn eksklusive genetillæg.

Det lille tab opgøres som det, vedkommende ville have oppebåret de pågældende perioder.

Dvs. personlig løn plus faste påregnelige tillæg, f.eks. forskudtillæg, holddriftstillæg, pensionstillæg, bonus-ordninger og øvrige systematisk forekomne tillæg i den første periode, og kun personlig timeløn i den sidste periode uden genetillæg.

NB. Ovennævnte kan variere afhængig af, hvilket overenskomstområde du arbejder under. Kontakt afdelingen, hvis du er i tvivl!

Satsændringer pr. 1. marts 2006 på værnefodtøj til

DI / CO- overenskomst

Sats 1 335,00 kr.

Sats 2 545,00 kr.

Sats 3 655,00 kr.

Kørselsgodtgørelse

Kørselsgodtgørelse for benyttelse af eget motorkøretøj pr. 01. 01. 2006:

Kørsel i bil indtil 20.000 km.

pr. km 3,30 kr.

Kørsel i bil udover 20.000 km.

pr. km. 1,68 kr.

Skattefri rejsegodtgørelse

= 408 kr. pr. døgn

Logi udgifter = 175 kr. pr. døgn

Arbejdsmarkedspension

Fra den 1.7. 2006 er det samlede bidrag til industri-pension på

mindst 10,8%

Af den A-skattepligtige lønindkomst skal arbejdsgiveren betale 7,2 % og lønmodtageren 3,6 %.

Søgnehelligdagsbetaling

Søgnehelligdagsbetalingen udgør 4,0% af arbejderens ferieberettigede løn.

Søgnehelligdagsbetaling

Forskudsbetalingen andrager:

Pr. 1. marts 2006

555,00 kr. til voksne arbejde-re og 365,00 kr. til arbejdere under 18 år.

Daglønstab

Metalskolen 2006

= 5756,00 kr. pr. uge.

+ 16,5% feriepenge + pension.

Begravelseshjælp

Forbundet har en begravelseshjælp på kr. 1700,- ved tab af ægtefælle / samlever.

Pengene udbetales gennem afdelingen. Her kræves 1 års medlemskab. Ved tvivl om ovenstående

METAL Hjemmeside:

www.metalfrederikshavn.dk

Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn
Tlf. 96 22 23 24

(Gælder både faglig afdeling og A-kassen)

E-mail: Frederikshavn@
danskmetal.dk

Fax: 96 22 23 23

Åbningstider, A-kasse og

faglig afdeling:

Mandag-torsdag: 9-12 og 13-16.

Fredag: 8-12

Telefontider:

Mandag-torsdag: 8-12 og 13-16 -

Fredag: 8-12

Ungdom: Torsdag 15.30-16.30

Ungdom: 96 22 23 25

Nyt værft, nye a



Henrik Olesen og René Jørgensen i snak med Arne Eiersted.

Faget har besøgt Metalklubben, Klub 10 på Orskov, der har forandret sig fra ny- bygningsværft til re- parationsværft.

Tillidsrepræsentanterne Henrik Olesen og næstformanden i klubben René Jørgensen har prøvet både den gamle produktionsform og den nye, som finder sted nu. -Der er himmelvid forskel, siger de to tillidsrepræsentanter: -På et nybygningsværft er alt planlagt i detaljer. Sådan er det ikke på et reparationsværft. Her kommer alt væltende fra den ene dag til den anden. Det indebærer

også en anden måde at organisere arbejdet på, siger Henrik Olesen.

Tillidsrepræsentant på gulvet

-Blandt andet også det at være tillidsrepræsentant. Tidligere var jeg tillidsrepræsentant på et nybygningsværft med hele dagen til rådighed for det faglige arbejde. Her er jeg med i produktionen. Det er faktisk også bedre, for nu kan jeg følge med i detaljerne om, hvad der rører sig på gulvet, for her er jeg også selv. -Rent teknisk er produktionen her på Orskov svær at styre. Det gælder også for metalarbejderne. Der er korte tider at producere i. Typisk kommer der et skib til reparation, og det skal hurtigst muligt ud at sejle igen.



-Vi er en slags ambulancetjeneste for skibsfarten, og da vi er en virksomhed, der satser højt på leveringssikkerhed, så giver det lange dage med meget overarbejde i perioder for de cirka 150 timelønnede.

Større udfordringer

-Det kan være en trøls måde at producere på. På den anden side, så giver det også store udfordringer for os som medarbejdere. Vi må samarbejde langt mere end tidligere. På nybygningsværftet var tingene næsten givet på forhånd. Her er vi ofte nødt til at finde utraditionelle

e arbejdsgange



Tillidsrepræsentanterne
Henrik Olesen og
næstformanden i klubben,
René Jørgensen,
har prøvet både den
gamle produktionsform
og den nye, som
finder sted nu.

rer/snedkerværksted og maler-
værksted lader vi andre tage sig
af.

Overskudsdeling

Lønnen er der også styr på. Der aflønnes efter grundløn. Efter tre måneder gives 2 kr. mere i timen og efter seks måneder er man på fuld løn, hvilket er 147,50 kr. i timen samt overskudsdeling. Sidstnævnte gav 10,75 kr. mere i timen i 2005. Overskudsdelingen blev tidligere udbetalt hvert kvartal, men for fremtiden bliver det én gang hvert år. Desuden er der lavet en ordning med kontraktansatte, der også får feriefri dage.

De bedste

Vi er kun to værfter af denne type i Danmark, siger Henrik Olesen

løsninger. -Vi har meget ansvar og mange gamle grænser er nedbrudt. I dag kan en metalarbejder godt tale med maskinchefen fra et skib, der skal repareres. Det var utænkeligt tidligere. Da var det kun mesteren. -Det betyder også, at nye lærlinge vil få en langt grundigere uddannelse her på virksomheden. Det er en udfordring for dem, men det giver også en bedre metalarbejder i den sidste ende, for deres opgaver er varierede fra gang til gang.

Travlhed

Og der er nok at rive i. For fire år siden startede Orskov sin virksom-

hed på resterne af det gamle Ørskov Skibsværft. Starten gik med 180 timelønnede, men nu har vi fundet et leje på omkring 150 timelønnede, hvoraf 30 er 3Fere og resten er metal-medlemmer. Der er tre lærlinge og tre nye på vej efter sommerferien, siger tillidsrepræsentant Henrik Olesen.

-Heldigvis har vi mange virksomheder her på havnen, der traditionelt har arbejdet indenfor skibsindustrien fra gammel tid. Dem bruger vi som underleverandører. Nu tager vi os selv kun af kerneopgaverne og blandt andet sådan noget som eget tøm-

og René Jørgensen. -Vores ledelse har en vision: Vi skal være Verdens bedste reparationsværft. Det er høje krav, men vi tror, at folk bliver hængende her på grund af udfordringerne.

Nu er Orskov også heldigt stillet, for de har kunnet vælge og vrage mellem de bedste medarbejdere fra de to tidligere værfter Ørskov og Danyard.

God dialog

-Vi har en god dialog med ledelsen, der er lydhøre overfor forandringer og forbedringer for os som medarbejdere. Men det er os, der kommer med ideerne. Det er sjældent den anden vej.

-Nu er det et ungt firma, der også skal have tid til at få fodfæste. Det er de ved at få nu, så vi skal nok få fornuftige løsninger igennem.

-Der holdes informationsmøde hvert kvartal med direktøren. Det ser vi som noget meget positivt.

På Orskov er der også østarbejdere

-Ja, det er der, siger Henrik Olesen. Men vi kan faktisk ikke klare mere reparation selv. De skibe, der sejler forbi, er der simpelthen for mange tons stål i. Derfor tager vi østarbejderne ind. Også fordi, at tager vi dette arbejde ind, så falder der også noget af til os. Så vi har ikke noget imod østarbejderne, så længe vi ikke selv kan levere arbejdskraften og de ellers aflønnes efter danske forhold og normer, siger Henrik Olesen.

Hvordan med sikkerhed og arbejdsmiljø?

-Ja, kort og godt, så er Arbejdstilsynet i dag en fis i en hornlygte, siger Henrik bramfrit. Vi har den sikkerhed som loven påbyder, og kollegerne er meget bevidste om, at de arbejder på en farlig arbejdsplads, hvor man skal tænke sig om. Alligevel kunne der godt strammes op. Men Arbejdstilsynet aner ikke, hvordan tingene fungerer i den virkelige verden.



Først en tur til Sæbygård Slot.



Og så på Knivholt for at få mad og svingom.

Seniorudflugt

I år gik turen til Sæbygård Slot den. 7. juni 2006. 250 medlemmer med ledsager havde taget imod tilbudet om at deltage i årets sommerudflugt.

På trods af lidt blæst var vejret fint, og besøget var interessant, ikke mindst på grund af de dygtige guider på stedet.

Efter rundvisningen kørte vi ud i det grønne, hvor vi i læ for vinden ved de store træer med udkig til Cloostårnet, fik fugtet ganen lidt.

Fra Cloostårnet gik turen til Knivholt Hovedgård, hvor MadKongen havde stillet an med dejlig buffét og vin m.m. Rådhuscenters orkester spillede op til dans til kl. ca. 23.30, hvorefter der var mulighed for at blive kørt hjem i busser. En dejlig dag var slut og alle var enige om, at arrangementet havde været en succes, hvor der blev talt meget om gamle dage og mødt en masse gamle kollegaer, og alle havde moret sig.

Er skaden sket !

Frederikshavn afdeling har løbende mange arbejdsskadesager under behandling og nogle af sagerne har en karakter der gør, at sagen behandles igennem forbundet og om nødvendig, så med advokatbistand.

Hvis skader sker eller er sket, bør du være opmærksom på, at skaden bliver anmeldt, og at hændelsen bliver beskrevet så konkret som muligt, hvilket sikkerhedsrepræsentanten bør kunne hjæl-

pe dig med. Du kan ringe til os eller komme i afdelingen, hvis du mangler hjælp til anmeldelsen.

Anmeld skriftligt eller pr. telefon

Vær opmærksom på, at der ikke er et lovbestemt krav til, hvordan en anmeldelse skal se ud. Derfor kan en arbejdsskade anmeldelse såvel på skrift som mundtligt over telefonen.

Husk kvittering

Hvis det er din arbejdsgiver der anmelder skaden, skal du være opmærksom på, at du fra Arbejdsskadestyrelsen modtager kvittering for anmeldelsen senest 2 uger efter anmeldelsen, hvis du ikke får din kvittering er skaden ikke anmeldt korrekt (evt. kun anmeldt til Arbejdstilsynet, det kommer der ikke noget erstatning ud af). Skaden skal også an-

meldes til din arbejdsgivers forsikringsselskab.

Frist på ét år

Vær opmærksom på fristen for anmeldelse er inden 1 år fra skaden skete, ved erhvervs sygdom regnes fristen fra det tidspunkt, hvor du fik kendskab til, at en formodet sygdom skyldes arbejdet.

Når man har været udsat for en arbejdsskade, er der mulighed for at få erstatning på to områder.

Disse er:

Lov om sikring mod følger af arbejdsskader

Under denne lov kan du bl.a. få erstatning for:

- Varigt mén
- Tab af erhvervssevne
- Genoptræning og behandling
- Ødelagte personlige hjælpemidler (f.eks. briller)
- Overgangsbetaling til efterladte ved dødsfald
- Erstatning for tab af forsørger.

Civilt søgsmål – erhvervsansvar og erstatningsansvarsloven

Her kan du bl.a. få erstatning for:

- Svie og smerte
- Tabt arbejdsfortjeneste
- Ødelagte personlige ejendele
- Feriepenge
- SH-betaling

Arbejdsskadesager er noget af det, vi beskæftiger os med i Dansk Metal og er jo dermed også en del af det, du får for dine kontingentkroner.

Metalseniorene efterår 2006

13. september

Gamle billeder fra Frederikshavn

18. oktober

Generalforsamling

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Formandens beretning
3. Valg af 3 bestyrelsesmedlemmer
Peter Madsen
Thorvald Jensen
Poul Keller
4. 1 suppleant
5. Eventuelt

15. november

Pakkespil

Medbring en pakke til cirka 20-25 kr.

Alle dage kl. 10.00.

Tilmelding dagen før på telefon 96 22 23 24



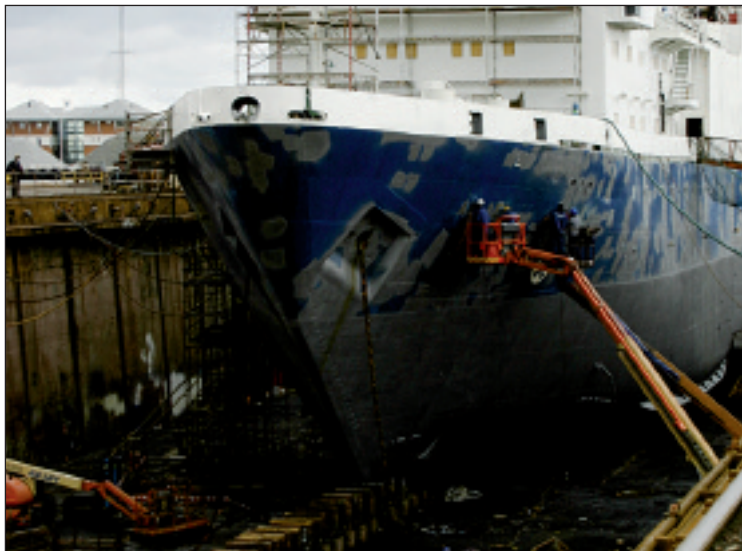
Ændret ansvar i arbejdsmiljøet

VK-regeringen og Dansk Folkeparti har vedtaget en meget principiel ændring af arbejdsmiljøloven.

Deres hensigt er at gøre det lettere for arbejdsgivere at slippe for straf i visse tilfælde, hvor arbejdsmiljøloven er overtrådt. Samtidig har de forhøjet strafrisikoen og straffens størrelse for ansatte.

Hvad er nyt?

- Arbejdsgivere kan slippe for straf, når de ansatte overtræder nogle bestemte regler i loven, og hvis arbejdsgiveren samtidig har gjort alt for at opfylde sine pligter.
- Ansatte kan straffes, uden at arbejdsgiveren samtidig bliver straffet.
- Ansatte inddrages oftere i politiets efterforskning af retssager, hvor de skal være med til at afklare, om de selv, deres kolleger eller arbejdsgiveren skal straffes.
- Ansatte vil oftere blive inddraget som vidner eller som sigtede i en retssag, hvor arbejdsgiveren ønsker at undgå strafansvar ved at fremhæve egen uskyld.
- Bøden for ansatte er sat op fra



Nu er det mere vigtigt end nogensinde, at du passer på dit arbejdsmiljø, for du kan selv drages til ansvar.

1.000 til 1.500 kr. for visse overtrædelser, når arbejdsgiveren har gjort alt for at opfylde sine pligter.

- Ændringen gælder for overtrædelser, som er begået efter den 28. april 2006.

Sig til og fra

Der er nu en forøget risiko for, at ansatte bliver straffet for overtrædelse af arbejdsmiljøloven. Når risikoen for straf øges, bliver det om muligt endnu vigtigere, at ansatte er opmærksomme på reglerne.

- Sig til, hvis du mangler viden, instruktion, uddannelse eller andre forudsætninger for at kunne udføre arbejdet fuldt forsvarligt.
- Sig fra, hvis du ikke har certifikat, værnemidler, hjælpemidler m.v..
- Sig til, når du opdager en fejl eller en fare.
- Sig fra, når du er i tvivl, eller der er en fare.

Brug fagforeningen

Kontakt din fagforening og få oplysning om dine pligter, rettigheder og muligheder for at få støtte.



LO Hjemmeside:
www.lo-frederikshavn.dk

Harald Lunds Gade 15, 1. sal
 9900 Frederikshavn
 Telefon 98 42 97 16
 Telefax 98 43 29 16
 E-mail:
 formand@lo-frederikshavn.dk



Læs hjemmesiden
LO.frederikshavn.dk

hvor der er flere fagpolitiske nyheder og indlæg, som du måske ikke ellers hører om samt praktiske guider og oplysninger.

Siden suppleres med aktuelt nyt hver uge.

Socialrådgiverordning for alle i Frederikshavn Kommune

LOs socialrådgiverordning er et åbent tilbud for alle borgere i Frederikshavn Kommune. Her kan du henvende dig, hvis du er i tvivl om afgørelser på socialkontoret, pension og lignende spørgsmål.

Socialrådgiver Kirsten Blicher Christensen træffes mandag-onsdag kl. 8.30-13.30 og torsdag kl. 8.30-15.30 på telefon 9842 5543.

Du bør altid aftale en tid med Kirsten, før du møder op.

OBS: Ny adresse pr. 1. april:
 Harald Lunds Gade 15, 1. sal,
 Frederikshavn.

Adelens umættelige grådighed

Når man betragter denne tids ikke blot gyldne, men diamantbesatte håndtryk til afgående direktører, kan tankerne nemt ledes tilbage til den tid, hvor adelen og enevælden havde kronede tider. Henning Dyremose valgte selv at stoppe som direktør i TDC. Han ville hellere være formand for samme selskabs bestyrelse. Da han traf den beslutning, proppe de han stille og roligt 50 mio. kr i sin lomme. Som han udtrykte det: »Nu skal man jo huske, at der skal betales skat af beløbet«. Daniscos afgående direktør kan efter 9 års slid i firmaet trække sig tilbage med en hyre på 23 mio. kr. Hans årlige løn var på godt 7,5 mio. kr + det løse, og så var der jo lige et millionbeløb ved siden af som formand for Group 4 og Danske Bank.

Efter et langt arbejdsliv fyres medarbejderne ved eksempelvis Danisco med et par måneders løn som kompensation – men de fik selvfølgelig også løn i den tid, de arbejdede i koncernen.

Men Henning Dyremose, Daniscos tidligere direktør og andre eksperter i grådighed gør det jo ikke alene.

Hvis der ikke i selskabernes bestyrelser sad mennesker med samme grådighedsideal, var det



LO-formand Cai Møller.

jo aldrig gået - mennesker, som får et voluminøst håndtryk, der virkelig batter noget og sikrer levestandarden som pensionist, når deres dag kommer.

Ud over grådighedsidealet har den grådige flok et andet fælles træk: De har ikke – og vil ikke et sekund betænke sig et sekund på at fyre tusindvis af lønmodtagere på usle fratrædelsesvilkår, hvis deres virksomhed en periode skulle få lidt modgang.

Forkælsespenge og de diamantbesatte håndtryk er kun reserveret »helt i top-folk« i virksomhederne – og dette uanset deres talent.

I de såkaldte gode og enevældige tider med højadelen for enden af bordet blev der heller ikke stillet krav om talent. – Men grådige var de (også dengang).

Minister slipper godt fra at bryde loven

Da venstres beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen i 2004 nedsatte erstatningen til lønmodtagere, som ikke har fået ansættelsesbevis af deres ar-

bejdsgiver, begik han en ulovlig-
 hed.

Fortsættes næste side



Socialdemokratiet i Frederikshavn

Fortsat fra forrige side

Det har Højesteret fastslået ved dom!

Det var også ulovligt, at beskæftigelsesministeren bestemte, at erstatningerne til lønmodtagerne for mangelfulde eller fejlagtige ansættelsesbeviser blev nedsat fra mellem 5.000 til 10.000 kr til en godtgørelse på 1.000 kr – endda med tilbagevirkende kraft i forhold til sager som på tidspunktet var rejst, men ikke afgjort.

Det fastsløgt Højesteret også!

Den enkelte lønmodtager, som har fået for lidt i erstatning, må selv rejse erstatningskrav mod staten, siger ministeren, som har fået dom for, at han har snydt disse lønmodtagere.

Han begrunder det med, at det ikke er muligt for ham og hans ministerium at finde de lønmodtagere, som han har snydt for mellem 4.000 og 9.000 kr ved lovbruddet

Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen vil ikke løfte en finger eller bruge så meget som en time for at hjælpe dem, han har snydt!

Var der nogen som sagde »lighed for loven«?

Konsekvenser for den dømte minister? Tjah ... hvad tror du?



Claus Hjort Frederiksen.

Velfærdsreform

Så faldt aftalen om fremtidens velfærd på plads. Vi må konstatere, at der har været forhandlet intenst for at fremtidssikre et stærkt velfærdssamfund.

Vi må vel i det store hele være tilfreds med resultatet, og vi Socialdemokrater kan være stolte af, at vi sikrede, at pisken blev gemt væk.

Vi vil hellere motivere danskerne til at gøre en ekstra indsats for fællesskabet.

Efterlønnen blev bevaret som en femårig ret for alle

Vi har også selv foreslået, at man i fremtiden skal være 62 år for at få efterløn.

Dette skal ses i lyset af, at alle lever længere. Men der bliver en lang overgangperiode, og det betyder, at det først kommer til at gælde fuldt ud i 2022.

Er man ikke allerede tilmeldt efterlønsordningen, får man nu en fortrydelsesret, så man kan komme tilbage på vognen.

Folkepensionsalder udskydes to år

Også folkepensionsalderen udskydes med to år, så man fra 2027 først bliver pensionist som 67-årig.

Særreglerne for arbejdsløse over 55 år bortfalder. Til gengæld vil de, der er ved at falde ud af dagpengesystemet, blive tilbudt »seniorjob«.

Bedre arbejdsmiljø

Når man beder mennesker om at blive længere på arbejdsmarke-



Det lykkedes Helle Thorning Schmidt og de socialdemokratiske forhandlere at få en velfærdsreform på plads.

det, skal man også sikre et ordentligt arbejdsmiljø, der giver dem reel mulighed for det.

Derfor afsættes der tre milliarder kroner i en forebyggelsesfond. Pengene skal bruges til at bekæmpe nedslidning, sikre genoptræning og rehabilitering af syge og handicappede, forbedre folkesundheden og mindske sygefraværet.

Vilde planer stoppet

På arbejdsmarkedspolitikken fik Socialdemokraterne bremset regeringens planer om halve dagpenge til de 25-29-årige.

I stedet skal alle ledige aktiveres efter ni måneders ledighed, og der skal større fokus på uddannelse i aktiveringen.

Integrationen på arbejdsmarkedet forbedres med flere jobkonsulenter og målrettede løntilskud for langtidsledige.

Uddannelser er med

Man kan ikke tale om fremtidens velfærd uden at tale om uddan-

ormen på plads

nelse. Også her har Socialdemokraterne sat tydelige fingeraftryk. Unge, som går tidligt i gang med en videregående uddannelse, skal have lettere ved at blive optaget på drømmestudiet, og universiteternes specialer skal have et mere realistisk omfang, så de unge ikke sidder fast.

Regeringens planer om at skære i SU'en har vi hele tiden vendt os imod, og det bliver der heller ikke noget af med det nye forlig.

Unge, der vælger en erhvervsuddannelse, får nu en færdiggørelsesgaranti, så de ikke risikerer at stå uden praktikplads.

Løft til erhvervsskolerne
Samtidig skal erhvervsskolerne

have et kvalitetsløft. Der afsættes desuden en milliard kroner til voksen- og efteruddannelse. Antallet af nye voksenlærlinge bliver fordoblet til 2.000 i forhold til regeringens oplæg, og 15.000 flere danskere med læse- og staveproblemer vil få den nødvendige hjælp.

Endelig har vi sikret, at 10. klasse fortsat er et godt tilbud.

Alt i alt er der nået en aftale, som kan være med til at ruste Danmark og hver enkelt dansker til globaliseringens mange store udfordringer, og som kan sikre, at vi i fremtiden har råd til en bedre velfærd til gavn for os alle. En aftale med tydelige socialdemokratiske fingeraftryk.

Tillykke Bjarne

Nogle vil måske mene, at det ikke kan passe, at Bjarne Laustsen kun har siddet i Folketinget i 10 år. Han har da været der altid!

Men jo, det er nu 10 år siden, at Frederikshavns nuværende repræsentant på tinget satte sig i stolen. Okay, det med at sætte sig i en stol er måske så meget sagt, for er der nogen, der er på farten, og som altid er der, når det gælder, så er det Bjarne Laustsen. Det er da også med en vis stolthed, at Socialdemokraterne i Frederikshavn siger tillykke med bedriften. Vi har altid været stolte



Bjarne Laustsen, 10 år som MF

af at have Bjarne som vores repræsentant. Det er ikke for ingenting, at han er blevet kaldt "den modigste mand på Christiansborg"! Næsten uanset omkostningerne har han altid taget »den lille mands« parti. Han har altid kæmpet for den enkelte borger uden på noget tidspunkt at miste det store overblik. Så et stort tillykke med de ti år skal følges op af ønsket og håbet om, at Bjarne får endnu 10 år på tinget. Det vil Frederikshavn, Region Nordjylland og hele Danmark være godt tjent med. Per Thyrsø

Budgetmøde for medlemmer af partiforeningen

Til de læsere af Faget som er medlemmer af Socialdemokratiet, skal det oplyses, at der på et senere tidspunkt vil blive indkaldt til budgetmøde med Borgmester Erik Sørensen.

Det er et tilbagevendende arrangement i den Socialdemokratiske partiorganisation, som mange ser frem til, da det er her man kan komme med indput til, hvordan kommunens fremtidige investeringer og udgifter kommer til at forme sig.

Specielt efter at den ny stor-kommune, Ny Frederikshavn Kommune er opstået, kan det blive endog særdeles interessant at høre om de fremtidige tiltag, så alle medlemmer kan se frem til et interessant møde. Vel mødt alle.

Socialdemokratiet Hjemmeside:
www.socdem.dk/frederikshavn

Formand: Per Thyrsø
Gudhjemvej 8, 9900 Frederikshavn
Tlf. 98 41 00 04
E-mail: per_thyrsø@oncable.dk
Kasserer: Else Henriksen, Hjørringvej 5,
9900, Frederikshavn, telefon 98 42 79 33

A-KASSERNE FOA - Metal - 3F

Velfærdsreformen og dens virkninger

Foråret og forsommeren har på det politiske område været voldsomt domineret af forhandlinger om velfærdsreformen – både i faglig/politiske kredse, men også i medierne og blandt medlemmerne. Der er medio juni indgået et bredt politisk

forlig, og om det er godt eller skidt forhold vi os ikke til her i disse spalter – vi vil blot i overskrifter nævne de væsentligste ændringer i forhold til efterlønnen og til de ledige og A-kassernes administration i forhold til de ledige.

Højere efterlønsalder i 2022

Efterlønsalderen stiger fra 2019 til 2022, så den hæves til i alt 62 år.

Efterlønsbidraget skal betales i 30 år mod nu 25 år. Dog kan noget af betalingen udskydes til modregning i efterlønnen, og det gøres mere attraktivt for lavtlønnede at arbejde som efterløner.

Glidende overgang

Efterlønsreformen lægger op til, at efterlønsalderen sættes op i glidende tempo fra 2019 til 2022. Aldersgrænsen kan sættes yderligere op fra 2024, hvis levealderen stiger for de over 60-årige. For medlemmer der fylder 48 år senest 31/12 2006 medfører forliget således ingen ændringer. Dette er hovedingredienserne i den del af velfærdsforliget der omhandler efterløn.

Efterlønsbidrag

Efterlønsbidragets størrelse fastholdes. Dog øges betalingsperioden fra 25 år til 30 år, således at a-kassemedlemmerne skal påbegynde betalingen fra det fyldte 30. år.

I aftalen er der som noget nyt indbygget en fortrydelsesordning, således at a-kassemedlemmerne i realiteten kan påbegynde betalingen, indtil man fylder 47 år. Den manglende betaling (for i

alt op til 15 år) bliver modregnet i efterlønnen med 2 procents nedsettelse af satsen for hvert år, der ikke er betalt. Det forudsætter dog medlemskab af a-kasse fra det 24. år.

Lempelig modregning for arbejde

Det gøres mere attraktivt at ar-

bejde som efterløner, hvis man ikke er højt lønnet. I dag modregnes efterlønnen arbejdstime for arbejdstime.

Velfærdsaftalen betyder, at modregningen korrigeres teknisk ved hjælp af den såkaldte omregnings-sats. Den lempeligere modregning gælder inden for en grænse på 30.000 kroner.

Stop for udbetaling af feriepenge uden modregning i efterløn

Forårets megen medieomtale om muligheden for, at A-kassemedlemmer på efterløn kan hæve optjente feriepenge efter ferieårets udløb - uden modregning i efterlønnen, har medført, at beskæftigelsesministeren har lukket denne mulighed fra og med ferie optjent i optjeningsåret 2005.

Bekendtgørelsen rummer imidlertid "nye huller", som a-kasserne skal informere medlemmerne om. Ministeren har i et svar til Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg erkendt, at det fortsat er muligt for efterlønnere, der har ferie til gode, at få feriepengene udbetalt efter ferieåret uden modregning i efterlønnen, når:

- efterlønnen har arbejde på det tidspunkt, hvor feriepengene udbetales

- efterlønnen er overgået til folkepension

Efterlønnere, der arbejder eller går på folke-/førtidspension

Der vil således være et antal efterlønnere, som kan anmode om at få uhævede feriepenge (feriepenge, der ikke er hævet i det pågældende ferieår) udbetalt, mens de har arbejde og ellers er på efterløn.

Efterlønnere, som har optjent feriepenge, har også mulighed for at hæve dem uden modregning i efterlønnen efter overgang til pension.

Det gælder normalt, hvis feriepengene er optjent omtrent 1 1/2 år før pensionsalderen. Der skal ikke modregnes for feriepenge i folkepensionen.



FOA
A-kasseleder
Solvejg Pedersen



METAL
Kasserer
Søren Larsen



3F
A-kasseleder
Jørgen Helledie



Ledige skal gå på Jobnet og CV-banken en gang om ugen og checke jobs og CV. Derved gentilmelder den ledige sig.

Ved forglemmelse kontaktes den ledige af a-kassen og den ledige skal gentilmelde sig inden for en uge.

Ved gentagne forglemmelser afmeldes den ledige uden varsel og mister fra den dag dagpenge.

A-kasserne får nye opgaver

I forliget om velfærd tildes a-kasserne nye opgaver i beskæftigelsespolitikken.

A-kasserne skal overtage førstehåndskontakten med de ledige. Herunder afholde CV-samtaler med alle ledige. I dag holder a-kasserne ikke CV-samtaler med såkaldt nyledige – det gør AF.

Derudover er der vedtaget følgende ændringer:

- A-kasserne skal systematisk gennemføre jobformidling til ledige. Derfor stilles som noget nyt jobordrer fra AF til rådighed for a-kasserne.
- A-kasserne skal gennemføre rådgivningssamtaler fast hver tredje måned med ledige, mod nu kun én gang pr. ledighedsforløb (efter 26. ugers ledighed)
- A-kasserne indgår i en toårig kampagne, der skal vurdere a-kasserne som jobformidlere, særligt på områder, hvor der mangler arbejdskraft, f.eks. social- og sundhedsområdet og bygge- og anlægsområdet
- A-kasserne skal kontakte ledige, der ikke går på Jobnet hver uge. A-kasserne skal sørge for, at den ledige gentilmelder sig på Jobnet inden for en uge fra den dag, de ledige skulle have gentilmeldt sig på Jobnet.

Beskæftigelsespolitiske ændringer

Velfærdsaftalen betyder på beskæftigelsesområdet bl.a. at

- Særordningen med dagpengeforlængelse for de 55-59 årige bortfalder. I stedet iværksættes en seniorjobordning, som skal fange personer op som risikerer at miste deres dagpengeret, fordi de har været ledige i sammenlagt 4 år.
- Dagpengemodtagere i alderen 25 -

29 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse skal efter 6 måneders ledighed have et tilbud om job (med tilskud) i 6 måneder. Regeringens forslag om halvering af dagpengene til ledige mellem 25-29 år bortfalder helt.

- Perioden, hvor ledige skal modtage tilbud træder i kraft efter 9 måneders ledighed, i stedet for 12 måneder som i dag.
- Der gennemføres intensiv aktive- ring efter 2,5 års ledighed.
- Redskabsstyringen afskaffes. Der betyder at restriktionen om, at ud- dannelsen kun må udgøre 50 % af ak- tiveringens bortfalder.
- Ledige skal gå på Jobnet og CV-ban- ken en gang om ugen og checke jobs og CV. Derved gentilmelder den ledige sig. Ved forglemmelse kontak- tes den ledige af a-kassen og den le- dige skal gentilmelde sig inden for en uge. Ved gentagne for-glemmel- ser afmeldes den ledige uden varsel og mister fra den dag dagpenge.
- Ledige skal til rådgivningssamtaler i a-kasserne fast hver 3. måned. Hen- sigten er at kontrollere den lediges jobsøgning og sætte fokus på aktiv jobsøgning hos den enkelte.
- Alle samtaletyperne hos jobcentre eller andre aktører harmoniseres og kaldes jobsamtaler. Sanktionerne ved manglende fremmøde harmoni- seres også.
Første gang en ledig ikke møder frem, koster det tab af dagpenge, indtil den ledige optager kontakt med jobcenteret. Anden gang den ledige ikke møder frem, koster det to ugers karantæne.
Endnu en forseelse medfører tab af dagpengeret, indtil den ledige har arbejdet 300/150 timer inden for 10 uger (fuldtidsforsikrede/deltidsfor- sikrede).

Faget
Skippergade 24
9900 Frederikshavn



Hos os er du altid velkommen!

Lad os se på din økonomi med friske øjne.

En ny bank kan måske give din økonomi det lille løft i hverdagen, der giver større overblik og overskud. Du er til enhver tid velkommen til at komme ind til os og få en aftale om et uforpligtende ØkonomiEftersyn. Du kan også blive klogere på www.al-bank.dk.

Din økonomipartner

AL ARBEJDERNES LANDSBANK

Danmarksgade 67, 9900 Frederikshavn. Tlf. 38 48 30 49.
E-mail: 5349@al-bank.dk, www.al-bank.dk.

- Ja tak, giv mig et gratis og uforpligtende ØkonomiEftersyn. Ring til AL for at aftale tid. (Jeg er klar over, at det kan give ekstra luft i budgettet).

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr./By: _____

Telefon: _____ Bedst kl. _____

Dato: _____

Underskrift _____



Sendes uden åbent
Arbejdernes Landsbank
betaler portoen

AL ARBEJDERNES LANDSBANK

Danmarksgade 67
+++ 0027 +++
9900 Frederikshavn

FAGET

Faget udgives af
FOA Frederikshavn,
3F Nordøstvendssyssel,
Metal Frederikshavn,
LO og Socialdemokratiet,
Frederikshavn

Redaktion: Jørn E.
Larsen, Metal, Mona
Pedersen, FOA - Fag og
Arbejde, Bent Christen-
sen, 3F, (ansvarshavende),
Bodil H. Pedersen, 3F,
Cai Møller, LO, Leo
Svensen, Socialdemo-
kratiet, John Karlsson,
Metal og Anders Foldager

Oplag: 11.500
Omdeling: Post Danmark.
Layout og montage:
blad-bureauet
98 12 30 65.
Trykning: Scanprint A/S

Dette blad er afleveret til
trykkeriet 14. august 2006
og afleveret hos postvæs-
enet 21. august 2006.

Faget i 2006

Nr. 5:
Deadline: 9. okt.

Udkommer:
10. november